



中华人民共和国驻几内亚比绍共和国大使馆经济商务处

Departamento Económico e Comercial da Embaixada da República Popular da China
na República de Guiné-Bissau

劳动规章

几比劳动法对社会经济领域进行了广泛系统、综合的规定。

（一）劳动合同

1. 劳动合同可限期限，也可不限期限；
2. 不限期劳动合同无限期有效；
3. 限期劳动合同在明确或不明确的有限期内有效；
4. 在未规定劳动合同期限的情况下，可视为不限期劳动合同（生产性活动除外）。

（二）限期合同的签订条件

1. 劳动合同只能限期签订；

2. 当中止合同，需要临时替换工人时；

3. 当企业业务临时或特别增加时（不能超过一年）；

4. 有明确规定或临时的工程实施或提供服务；

5. 生产性活动；

6. 当企业改组或开业，创造大量就业机会时（不能超过一年）；

7. 未确定期限的劳动合同，包括续签时间在内的总期限，不能超过一年。

（三）正常劳动期最大限度

每天工作不得多于 8 小时，每周不得多于 45 小时。

（四）假期

1. 每年 30 天连续休假；

2. 节假日、周末休息日不包括在上述 30 天内。